

ZAUPAJ, GREMO SKUPAJ!

OSNOVA ZA DOBRO TIMSKO DELO JE ZAUPANJE MED ČLANI EKIPE. DA LAHKO ZAUPANJE ZGRADIMO, JE NUJNO, DA SE LJUDJE MED SEBOJ POZNAJO IN SI DELIJO SKUPNE IZKUŠNJE. ENO NAJUČINKOVITEJŠIH ORODIJ ZA KREPITEV ODNOSOV MED SODELAVCI SO TEAM BUILDING PROGRAMI.

SAŠO SEVER foto: ARHIV TBA

Trening timskega dela, gradnja tima ali razvijanje sodelovanja znotraj delovne skupine. To je team building, za katerega za zdaj še ni slovenskega izraza, se pa Slovenci vse bolj zavedamo prednosti timskega dela. "Podjetja so očitno spoznala, da se njihova največja rezerva skriva v zaposlenih in sinergijskih odnosih med njimi," ocenjuje **Dani Polajnar**, direktor Teambuilding akademije (TBA, www.tba.si) in opaža, da se je v zadnjih letih kljub zaostrenim gospodarskim razmeram povečala udeležba srednje velikih in velikih podjetij. "Predvsem tistih, ki take programe koordinirajo prek svojih izobraževalnih centrov." Eden takih je tudi Triglav.

V SLOGI JE MOČ

Team buildingi že dolgo niso več bowling, rafting in piknik, pač pa strokovno vodeni in ciljno usmerjeni programi, ki učvrščujejo vezi, dvigujejo motiviranost in izboljšujejo učinkovitost zaposlenih. "S programi lahko premaknemo način razmišljanja, dvignemo raven zaupanja ali poenotimo mnenja, ne moremo pa narediti čudežev. Team building namreč ni enkratni dogodek, pač pa proces, v katerem mora tim načrtno delati ves čas," meni Polajnar. Razlogi, zakaj se podjetja odločajo za to vrsto izobraževanja, so različni. "Nekateri želijo zgladiti konflikte, drugi okrepiti odnose med stalnimi člani, tretji vzpostaviti interaktivno ko-

PROGRAM ZA NOVI ELAN. Helena Kovač, direktorica za podporne poslovne procese, ki je septembra s 15 člani ekipe sestavila otroška kolesa, je o učinkih team building programa povedala: "S tem sta se povečali storilnost in učinkovitost, hkrati pa smo dobili nov delovni zagon. Naučili smo se, kako bomo konflikte spremenili v produktivno reševanje izzivov, osvežili smo osebne in poslovne cilje ter znotraj tima vzpostavili lojalnost in povezanost. Ob tem smo opravili tudi koristno družbeno odgovorno delo, ki je pomemben del strategije Triglava."



Vodje obdelave premoženjskih zavarovanj iz območnih enot so se dela v tovarni koles lotile resno. Svoje izdelke so podarile Zvezi prijateljev mladine Slovenije in privabile nasmeh na obraze otrok, ki so prvič sedli na dvokolesnike.

munikacijo ob začetku delovanja novega tima ali ko nastopi novi vodja, lahko pa je to le nagrada za uspešno opravljeno delo. "V takih primerih želijo ljudje doživeti nekaj drugačnega, kar v zasebnem življenju ne morejo izkusiti." V to kategorijo spadajo npr. vožnja s tanki po madžarskih poligonih, odkrivanje beneške zgodovine z jadrnicami ali priprava večerje v kraški jami. "Programi simulirajo službene procese med posamezniki. Neverjetno, kaj so ljudje sposobni narediti, če jih podpre ekipa," pravi prvi mož TBA, ki z ekipo 15 trenerjev že četrto leto preverja sinergijo, fleksibilnost in inovativnost ekip.

DOBRO ZAME IN ZA DRUŽBO

Po mnenju 36-letnega Ljubljancana je prihodnost v visokotehnoloških in družbeno odgovornih programih. Med slednjimi je najbolj priljubljena **Tovarna koles za nasmeh do ušes**. "To je eden od socialnih programov z močno dobrodelno noto, kjer pomagamo šibkejšemu sloju ali prostovoljnimi organizacijam." Sestavljanje otroških koles zahteva veliko sodelovanja, timske usklajenosti, medsebojne komunikacije in dobre-

ga upravljanja s časom. "To je del projektnega timskega dela, kjer v sproščeni vzdušju spoznamo delovanje ekipe v neznanu situaciji. Cilj je vedno dosežen, kolo je na koncu sestavljeno, vprašanje pa je, na kakšen način," meni Polajnar. To pa je le eden od 130 programov TBA, ki zagotavljajo nepozabno izkušnjo, polno učnih elementov za razvoj tima v prihodnje.

NIKOLI NI PREVEČ

"Zgornje meje ni," odgovori na vprašanje, kako pogosto "team building" je prava mera, da še učinkuje. Ocenjuje pa, da je na vsakega pol leta priporočljivo preveriti ekipo. "Postavljeni cilji, ki temeljijo na skupni izkušnji in samorefleksiji tima, so ključni za učinkovitost team buildinga," še doda. Njihov najbolj priljubljen program je letos **Krst pri Savici** – kombinacija orientacije po kopnem in vodi po Bohinjskem jezeru in okolici. In kaj v tem trenutku najbolj priporoča Triglavanom? "Glede na to, da so ekipe precej mešane, svetujem programe, ki bodo zadovoljili vse člane tima – Tovarno koles, **Timsko kuhinjo** ali program **Odkrijte mokriške legende**." ■